

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 30 de desembre de 2008, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment de l'ocupació estable i altres mesures per a la creació d'ocupació per a l'exercici 2009. [2009/861]

En el marc del que preveu el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable en la Comunitat Valenciana, així com en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), es fixa com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana continue generant llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir la plena ocupació, atenent en especial a la inserció dels col·lectius de desocupats amb més dificultats (com els joves, les dones, els majors de quaranta-cinc anys, els parats de llarga duració o les persones amb discapacitat).

D'acord amb este plantejament i d'acord amb el Pla de la Generalitat per a l'impuls de l'economia i la creació d'ocupació, la present convocatòria d'ajudes té com a objecte afavorir la inserció laboral dels desocupats inscrits en els centres del SERVEF de la Generalitat que troben més dificultats per a accedir a una ocupació estable, així com reduir la taxa de temporalitat d'aquells col·lectius de treballadors que la patixen en major grau.

En este sentit, el títol II de la present convocatòria d'ajudes incentiva l'accés a l'ocupació estable dels desocupats que pertanyen a estos col·lectius, a través d'un programa d'ajudes a les contractacions indefinides inicials. A fi d'incentivar la creació d'ocupació en sectors en expansió, s'incrementa en un 25% l'import de les ajudes en el cas de contractacions personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D al si de les empreses, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals. Igualment s'establix la discriminació positiva en favor del col·lectiu de dones, determinant-se l'aplicació d'un import superior en la quantia de les ajudes a la seua contractació que arriba un total de 5.000 euros. Amb idèntic propòsit, la convocatòria intensifica les ajudes quan les empreses acrediten la posada en marxa de Plans d'Igualtat d'Oportunitats o l'aplicació de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral, així com quan la contractació es produïska en sectors on la dona es trobe subrepresentada.

En el títol III de la convocatòria es regula un nou Pla Especial d'Ocupació Estable, la finalitat del qual consistix a fomentar l'estabilitat en l'ocupació dels col·lectius més afectats per la temporalitat laboral, és a dir, joves menors de 30 anys i dones. A este efecte es concedixen ajudes per la transformació en indefinits de contractes temporals amb una duració prèvia a la conversió almenys de sis mesos.

El títol IV contempla un conjunt de programes de mesures que pretenen incentivar la creació d'ocupació derivada de la reorganització del temps de treball, de la substitució d'hores extraordinàries, de la cobertura de vacants i de la disminució de la jornada laboral per decisió del treballador.

En el títol V es manté el programa d'ajudes dirigit a incentivar la regularització de la situació laboral de desocupats que treballen per compte d'altre en el seu domicili i de persones contractades per a la realització de treballs domèstics i atenció de persones dependents, a través de la seua contractació indefinida inicial o per conversió de contracte temporal previ.

Finalment cal destacar el títol VI en què es fomenta la contractació, tant indefinida com temporal, dels treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries. Ha de ressaltar-se en relació a este programa que igual que en l'anterior convocatòria, la Generalitat ha decidit complementar les ajudes per a la contractació indefinida previstes en el Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 30 de diciembre de 2008, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento del empleo estable y otras medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2009. [2009/861]

En el marco de lo previsto en el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana, así como en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), se fija como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana siga generando puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades (como los jóvenes, las mujeres, los mayores de cuarenta y cinco años, los parados de larga duración o las personas con discapacidad).

En consonancia con este planteamiento y de acuerdo con el Plan de la Generalitat para el impulso de la economía y la creación de empleo, la presente convocatoria de ayudas tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los desempleados inscritos en los Centros del SERVEF de la Generalitat que encuentran mayores dificultades para acceder a un empleo estable, así como reducir la tasa de temporalidad de aquellos colectivos de trabajadores que la padecen en mayor medida.

En ese sentido, el Título II de la presente convocatoria de ayudas incentiva el acceso al empleo estable de los desempleados pertenecientes a dichos colectivos, a través de un programa de ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales. Al objeto de incentivar la creación de empleo en sectores en expansión, se incrementa en un 25% el importe de las ayudas en el caso de contrataciones personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de las empresas, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales. Igualmente se establece la discriminación positiva en favor del colectivo de mujeres, determinándose la aplicación de un importe superior en la cuantía de las ayudas a su contratación que alcanza un total de 5.000 euros. Con idéntico propósito, la convocatoria intensifica las ayudas cuando las empresas acrediten la puesta en marcha de Planes de Igualdad de Oportunidades o la aplicación de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, así como cuando la contratación se produzca en sectores donde la mujer se encuentre subrepresentada.

En el Título III de la convocatoria se regula un nuevo Plan Especial de Empleo Estable, cuya finalidad consiste en fomentar la estabilidad en el empleo de los colectivos más afectados por la temporalidad laboral, es decir, jóvenes menores de 30 años y mujeres. A tal efecto se conceden ayudas por la transformación en indefinidos de contratos temporales con una duración previa a la conversión de al menos seis meses.

El Título IV contempla un conjunto de programas de medidas que pretenden incentivar la creación de empleo derivado de la reorganización del tiempo de trabajo, de la sustitución de horas extraordinarias, de la cobertura de vacantes y de la disminución de la jornada laboral por decisión del trabajador.

En el Título V se mantiene el programa de ayudas dirigido a incentivar la regularización de la situación laboral de desempleados que trabajan por cuenta ajena en su propio domicilio y de personas contratadas para la realización de trabajos domésticos y cuidado de personas dependientes, a través de su contratación indefinida inicial o por conversión de contrato temporal previo.

Finalmente cabe destacar el Título VI en el que se fomenta la contratación, tanto indefinida como temporal, de los trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias. Debe resaltar-se en relación a este programa que al igual que en la anterior convocatoria, la Generalitat ha decidido complementar las ayudas para la contratación indefinida previstas en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que

selectiva i les mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids, així com mantindre el seu programa per a la contractació temporal de persones amb discapacitat durant un període del menys dotze mesos. En ambdós casos s'intensifica l'ajuda en funció del grau de discapacitat del treballador contractat.

Les ajudes recollides en esta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Integrat per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea-Comunitat Valenciana: El FSE invertix en el teu futur.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. La present ordre té com a objecte establir incentius per al foment de la contractació i de l'estabilitat en l'ocupació, a fi de crear llocs de treball, així com afavorir la inserció dels col·lectius desocupats amb més dificultats d'accés al mercat de treball, a través dels següents programes d'ajudes:

- a) Incentius a la contractació indefinida inicial
- b) Pla especial d'ocupació estable.
- c) Repartiment del temps de treball i conciliació de la vida familiar i laboral.
- d) Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable
- e) Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

3. Les contractacions i la resta d'accions de suport recollides en els diferents programes hauran de desenvolupar-se en 2009. En el programa d'ajudes a la contractació de persones amb discapacitat del títol VI resultaran així mateix subvencionables els contractes efectuats en l'últim trimestre de 2008 que es troben vigents en el moment de la sol·licitud.

Article 2. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes establides en la present ordre:

1. Com a entitats ocupadores:

a) Amb caràcter general, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació en la Comunitat Valenciana, que concerten els contractes subvencionables per a la seua execució exclusiva en centres de treball radicats en dita Comunitat, sempre que, a més, reunisquen els requisits i les condicions que s'establixen en la present ordre.

b) Per a les ajudes regulades en el capítol II del títol VI de l'ordre, qualsevol ocupador amb les limitacions previstes en l'apartat 3 d'este article.

2. Els treballadors que deixen de prestar servicis en l'empresa o disminuisquen la seua jornada laboral, en els casos previstos en el títol IV, capítols IV i V de la present ordre.

3. En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara que no tinguen personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes. Així mateix, tampoc podran

se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de los trabajadores minusválidos, así como mantener su propio programa para la contratación temporal de personas con discapacidad durante un periodo de al menos doce meses. En ambos casos se intensifica la ayuda en función del grado de discapacidad del trabajador contratado.

Las ayudas recogidas en esta convocatoria están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Integrado para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

1. La presente orden tiene como objeto establecer incentivos para el fomento de la contratación y de la estabilidad en el empleo, con la finalidad de crear puestos de trabajo, así como favorecer la inserción de los colectivos desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, a través de los siguientes programas de ayudas:

- a) Incentivos a la contratación indefinida inicial
- b) Plan especial de empleo estable.
- c) Reparto del tiempo de trabajo y conciliación de la vida familiar y laboral.
- d) Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable
- e) Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Las contrataciones y demás acciones apoyables recogidas en los distintos programas deberán desarrollarse en 2009. En el programa de ayudas a la contratación de personas con discapacidad del Título VI resultarán asimismo subvencionables los contratos efectuados en el último trimestre de 2008 que se encuentren vigentes en el momento de la solicitud.

Artículo 2. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas establecidas en la presente orden:

1. En calidad de entidades empleadoras:

a) Con carácter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunidad Valenciana, que concierten los contratos subvencionables para su ejecución exclusiva en centros de trabajo radicados en dicha Comunitat, siempre que, además, reúnan los requisitos y las condiciones que se establecen en la presente orden.

b) Para las ayudas reguladas en el Capítulo II del Título VI de la orden, cualquier empleador con las limitaciones previstas en el apartado 3 de este artículo.

2. Los trabajadores que dejen de prestar servicios en la empresa o disminuyan su jornada laboral, en los casos previstos en el título IV, capítulos IV y V de la presente orden.

3. En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas. Asimismo, tampoco

acollir-se a les ajudes regulades en la present convocatòria les societats civils.

Article 3. Limitacions per a obtindre la condició de beneficiari

No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'art. 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació del qual es farà en la forma prevista en el dit article.

Article 4. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de les ajudes regulades en la present ordre els supòsits següents:

a. Les relacions laborals de caràcter especial a què es referix l'article 2.1, lletres a), c), d), e), f), g), h) i i) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la resta de disposicions reglamentàries. Esta exclusió no s'aplicarà a les ajudes a la contractació indefinida de persones amb discapacitat regulades en el títol VI d'esta convocatòria, sense perjudi de la incompatibilitat entre ajudes prevista en l'apartat segon d'este article.

b. Contractacions que afecten el cònyuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que exercisquen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, així com les que es produïsquen amb estos últims. Esta exclusió no s'aplicarà a les ajudes del títol VI d'esta ordre.

c. Contractacions realitzades amb treballadors que, en els 24 mesos anteriors a la data de contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior serà també d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral del treballador, en els 24 mesos anteriors a la contractació subvencionable, amb empreses a què el sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d. Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en un termini de tres mesos anteriors a la formalització del contracte.

e. Les contractacions realitzades per les empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador contractat per a prestar servicis en empreses usuàries.

f. Les empreses que hagen sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus, de conformitat amb allò que preveu l'article 46 del Text Refós sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

g. Les empreses que hagen sigut sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus i molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, previstes en el Text Refós sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

h. Les empreses que hagen realitzat extincions de contractes de treball per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma, o en virtut d'acomiadament col·lectiu, en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda.

2. Les ajudes establides en la present ordre són incompatibles entre si i amb qualssevol altres per a la mateixa acció subvencionable, percebudes d'esta o d'altres administracions públiques, excepte amb les bonificacions de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en els títols II a V, com que estan acollides al règim de *minimis* establilit en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis*, publicat en el DOCE de

podrán acogerse a las ayudas reguladas en la presente convocatoria las sociedades civiles.

Artículo 3. Limitaciones para obtener la condición de beneficiario

No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

Artículo 4. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de las ayudas reguladas en la presente orden los siguientes supuestos:

a. Las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2.1, letras a), c), d), e), f), g), h) e i) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y demás disposiciones reglamentarias. Esta exclusión no se aplicará a las ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad reguladas en el Título VI de esta convocatoria, sin perjuicio de la incompatibilidad entre ayudas prevista en el apartado segundo de este artículo.

b. Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, así como las que se produzcan con estos últimos. Esta exclusión no se aplicará a las ayudas del Título VI de esta orden.

c. Contrataciones realizadas con trabajadores que, en los 24 meses anteriores a la fecha de contratación, hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato por tiempo indefinido.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación en el supuesto de vinculación laboral del trabajador, en los 24 meses anteriores a la contratación subvencionable, con empresas a las que el solicitante de los beneficios haya sucedido en virtud de lo establecido en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

d. Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en un plazo de tres meses anteriores a la formalización del contrato.

e. Las contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador contratado para prestar servicios en empresas usuarias.

f. Las empresas que hayan sido excluidas del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 del Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

g. Las empresas que hayan sido sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves y muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, previstas en el Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

h. Las empresas que hayan realizado extinciones de contratos de trabajo por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme, o en virtud de despido colectivo, en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda.

2. Las ayudas establecidas en la presente orden son incompatibles entre sí y con cualesquiera otras para la misma acción subvencionable, percibidas de ésta u otras administraciones públicas, salvo con las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en los Títulos II a V, al estar acogidas al régimen de *minimis* establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis*, publicado en

data 28 de desembre de 2006, no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros.

4. Les ajudes regulades en el títol VI, com que estan acollides al Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), no podran concedir-se, segons disposa el seu article 1, a empreses que realitzen:

a) Activitats relacionades amb l'exportació.

b) Activitats en el sector del carbó.

c) Activitats en el sector de l'acer.

d) Activitats en el sector de la construcció naval.

e) Activitats en el sector de les fibres sintètiques.

f) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Article 5. Obligacions del beneficiari

Amb independència de les obligacions específiques previstes per a cada programa en esta ordre, en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i de les que si és el cas expresament s'arreglen en la resolució de concessió, són exigibles les següents obligacions genèriques:

1. Per als ocupadors, sense perjudici que la normativa social vigent estableix:

a) Formalització dels contractes de treball per escrit.

b) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

c) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

d) L'ocupació creada, quan es tracte de contractacions de caràcter indefinit, s'haurà de mantindre durant un període mínim de tres anys o de dos anys si es tracta de pyme; quan es tracte de contractacions de caràcter temporal de treballadors amb discapacitat, s'haurà de mantindre l'ocupació per un període mínim d'un any.

Durant el dit període, en el cas que el treballador cause baixa en l'empresa, haurà de substituir-se, en el termini d'un mes, per un altre treballador amb les mateixes característiques, comunicant-ho a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte.

Si la baixa es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

e) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar a esta les incidències i variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

f) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes, per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administració o entitats públiques o privades en qualsevol moment de la vigència de l'expedient, després de la data de presentació de la sol·licitud.

el DOCE de fecha 28 de diciembre de 2006, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) n° 104/2000 del consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) n° 1407/2002

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación de este régimen supone que la ayuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

4. Las ayudas reguladas en el Título VI, al estar acogidas al Reglamento (CE) N° 800/2008 de la Comisión de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), no podrán concederse, según dispone su artículo 1, a empresas que realicen:

a) Actividades relacionadas con la exportación.

b) Actividades en el sector del carbón.

c) Actividades en el sector del acero.

d) Actividades en el sector de la construcción naval.

e) Actividades en el sector de las fibras sintéticas.

f) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Artículo 5. Obligaciones del beneficiario

Con independencia de las obligaciones específicas contempladas para cada programa en esta orden, en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y de las que en su caso expresamente se recojan en la resolución de concesión, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas:

1. Para los empleadores, sin perjuicio de las que la normativa social vigente establece:

a) Formalización de los contratos de trabajo por escrito.

b) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

c) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

d) El empleo creado, cuando se trate de contrataciones de carácter indefinido, se deberá mantener durante un período mínimo de tres años o de dos años si se trata de pyme; cuando se trate de contrataciones de carácter temporal de trabajadores con discapacidad, se deberá mantener el empleo por un período mínimo de un año.

Durante dicho periodo, en el caso de que el trabajador cause baja en la empresa, deberá sustituirse, en el plazo de un mes, por otro trabajador con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato.

Si la baja se produce con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

e) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

f) Comunicar al SERVEF la solicitud o la obtención de otras subvenciones o ayudas, para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entidades públicas o privadas en cualquier momento de la vigencia del expediente, con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud.

g) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel que s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre estes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

h) Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació.

i) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta convocatòria suposa la prestació del consentiment, per part del beneficiari, perquè la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació puga sol·licitar dels òrgans competents la informació estrictament necessària per a comprovar els extrems a què es referixen les lletres d), e), f) i h) de l'apartat 1 d'este article.

2. Per als treballadors que reduïsquen la seua jornada laboral d'acord amb l'article 2.2 d'esta ordre:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

c) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que les siguen requerides per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar a esta les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 6. Presentació de sol·licituds i termini

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en la present ordre hauran de dirigir-se al servei territorial de Foment corresponent, i es presentaran en imprès normalitzat en la corresponent direcció territorial d'Ocupació del SERVEF, o en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Amb caràcter general, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se dels documents següents:

I. Per als ocupadors

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació de la representació legal.

b) Declaració responsable del beneficiari o representant legal de l'entitat que no estan sotmesos en les altres prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari, a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003.

c) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers) i document acreditatiu de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'han presentat amb anterioritat davant de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i no han experimentat variació.

d) Còpia del contracte de treball que dóna lloc a l'ajuda, degudament comunicat al centre SERVEF d'Ocupació i que en les seues clàusules conste, si és el cas, si es contracta a persona discapacitada, si es tracta d'un contracte indefinit o temporal, o en el cas de les ajudes per la reordenació de la jornada laboral, que es faça menció de la causa que ho motiva, així com, cas de procedir, l'acord d'empresa que ho suscita. En cas de transformació en indefinit d'un contracte temporal

g) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

h) Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación.

i) La presentación de solicitudes al amparo de esta convocatoria supone la prestación del consentimiento, por parte del beneficiario, para que la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo pueda solicitar de los órganos competentes la información estrictamente necesaria para comprobar los extremos a que se refieren las letras d), e), f) y h) del apartado 1 de este artículo.

2. Para los trabajadores que reduzcan su jornada laboral de acuerdo con el artículo 2.2 de esta orden:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

c) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, que sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 6. Presentación de solicitudes y plazo

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en la presente orden deberán dirigirse al servicio territorial de Fomento correspondiente, y se presentarán en impreso normalizado en la correspondiente dirección territorial de Empleo del SERVEF, o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Con carácter general, la solicitud deberá acompañarse de los siguientes documentos:

I. Para los empleadores

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación de la representación legal.

b) Declaración responsable del beneficiario o representante legal de la entidad de no estar incurso en las demás prohibiciones para obtener la condición de beneficiario, a que hace referencia el artículo 13 de la ley 38/2003.

c) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros) y documento acreditativo de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se han presentado con anterioridad ante la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y no han experimentado variación.

d) Copia del contrato de trabajo que da lugar a la ayuda, debidamente comunicado al centro SERVEF de Empleo y que en su clausula conste, en su caso, si se contrata a persona discapacitada, si se trata de un contrato indefinido o temporal, o en el caso de las ayudas por la reordenación de la jornada laboral, que se haga menció a la causa que lo motiva, así como, caso de proceder, el acuerdo de empresa que lo suscita. En caso de transformación en indefinido de un contrato tem-

anterior s'aportarà el contracte que esta transformació porta la seua causa.

e) Document nacional d'identitat o número d'identificació d'estranger del treballador contractat.

f) Certificació acreditativa de la inscripció com a desocupat del treballador contractat en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació. En aquells programes en què s'exigix un període concret de situació d'antiguitat i/o inscripció en la desocupació haurà d'aportar-se documentació justificativa del compliment del dit requisit en el moment de la contractació objecte de subvenció.

g) Altas, o en cas de transformacions de contractes, variació de dades dels treballadors contractats en el règim de la Seguretat Social que corresponga. Així mateix, s'aportarà la variació de dades quan, en ocasió de l'aplicació de les mesures previstes en esta ordre, es produisca en la situació d'altres treballadors de l'empresa.

h) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits previstos en l'article 4 de la present ordre i que el sol·licitant no es troba sotmés en cap dels supòsits previstos en el mateix article.

i) En el supòsit d'ajudes previstes en el títol IV de la present ordre, excepte les ajudes establides en els capítols IV i V, còpia de l'acord entre empresa i treballadors amb referència explícita a la creació d'ocupació, com a conseqüència de les mesures pactades, amb indicació del temps cert de reordenació de la jornada i eliminació o reducció d'hores extraordinàries i l'especificació del lloc de treball corresponent.

j) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'esta obligació, d'acord amb l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

k) Excepte en el cas de les ajudes regulades en el títol VI, declaració responsable de les ajudes de *minimis* concedides per qualsevol projecte al beneficiari durant els tres últims exercicis fiscals, amb indicació d'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara, o, si és el cas, declaració que no n'ha rebut cap.

l) Per a les ajudes contingudes en el títol VI d'esta ordre destinades a l'adaptació dels llocs de treball per a discapacitats o dotació d'equips, i de conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere la quantia de 30.000 € en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 € en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, havent de justificar-se expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

II. Per als treballadors a què es referix l'article 2.2 de la present ordre, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se de la documentació a què es referixen les lletres a), b), c), d), i f) de l'apartat 2.1 d'este article.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este cas, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agèn-

poral anterior se aportará el contrato del que dicha transformación trae su causa.

e) Documento Nacional de Identidad o Número de Identificación de Extranjero del trabajador contratado.

f) Certificación acreditativa de la inscripción como desempleado del trabajador contratado en el correspondiente centro SERVEF de Empleo. En aquellos programas en los que se exige un periodo concreto de situación de antigüedad y/o inscripción en el desempleo deberá aportarse documentación justificativa del cumplimiento de dicho requisito en el momento de la contratación objeto de subvención.

g) Altas, o en caso de transformaciones de contratos, variación de datos de los trabajadores contratados en el régimen de la Seguridad Social que proceda. Asimismo, se aportará la variación de datos cuando, con ocasión de la aplicación de las medidas previstas en esta orden, se produzca en la situación de otros trabajadores de la empresa.

h) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos contemplados en el artículo 4 de la presente orden y de que el solicitante no se encuentra incurso en ninguno de los supuestos contemplados en el mismo artículo.

i) En el supuesto de ayudas previstas en el título IV de la presente orden, excepto las ayudas establecidas en los capítulos IV y V, copia del acuerdo entre empresa y trabajadores con referencia explícita a la creación de empleo, como consecuencia de las medidas pactadas, con indicación del tiempo cierto de reordenación de la jornada y eliminación o reducción de horas extraordinarias y la especificación del puesto de trabajo correspondiente.

j) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de acuerdo con el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

k) Salvo en el caso de las ayudas reguladas en el Título VI, declaración responsable de las ayudas de *minimis* concedidas por cualquier proyecto al beneficiario durante los tres últimos ejercicios fiscales, con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara, o, en su caso, declaración de no haber recibido ninguna.

l) Para las ayudas contenidas en el Título VI de esta orden destinadas a la adaptación de los puestos de trabajo para discapacitados o dotación de equipos, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 € en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 € en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

II. Para los trabajadores a que se refiere el artículo 2.2 de la presente orden, la solicitud deberá acompañarse de la documentación a la que se refieren las letras a), b), c), d), y f) del apartado 2.1 de este artículo.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de

cia Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

4. En el cas que els documents que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què estiguen i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En cas d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

5. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú o no s'acompanye la documentació que d'acord amb esta ordre resulte exigible, es requerirà a l'interessat perquè en termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

6. Termini de presentació de sol·licituds:

a) Amb caràcter general i a excepció del que preveuen els paràgrafs següents, el termini de presentació de sol·licituds serà des de l'endemà de la publicació de la present ordre fins al 30 de setembre de 2009. Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos següents a la data en què s'efectue la contractació objecte de l'ajuda. Per a les contractacions formalitzades en el període de l'exercici 2009 previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà a la dita publicació.

b) Per a les ajudes del títol III, pla especial d'ocupació estable, el termini de presentació de sol·licituds serà de quaranta dies naturals a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre.

c) Per a les ajudes recollides en el títol VI de la convocatòria el termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 31 d'octubre de 2009. Les sol·licituds referides al manteniment de contractes o transformacions previstos en este títol i formalitzats en els tres últims mesos de 2008, hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos des de l'endemà de la publicació de l'ordre.

Article 7. Procediment de concessió. Criteris per a la concessió de les ajudes

1. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què es fa referència en l'art. 6.1, sempre que es complisquen els requisits exigits en esta ordre i s'acompanye la totalitat de la documentació establida en l'article anterior.

De conformitat amb el que disposa l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel que es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en cas d'empat tindran preferència aquelles empreses que acrediten un major grau de compromís amb la inserció laboral d'este tipus de treballadors en els termes previstos per l'article referenciat.

2. La quantia de les ajudes serà l'establida en cada un dels programes regulats en la present convocatòria.

Esta quantia es podrà intensificar, si correspon, fins a un 20 per cent en aquells territoris i sectors en què l'ocupació resulte especialment afectada per la situació canviant de l'economia.

A estos efectos, per mitjà d'instrucció del director general del SERVEF durant la vigència del termini de presentació de sol·licituds

la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

4. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En caso de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

5. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta orden resulte exigible, se requerirá al interesado para que en plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

6. Plazo de presentación de solicitudes:

a) Con carácter general y a excepción de lo previsto en los párrafos siguientes, el plazo de presentación de solicitudes será desde el día siguiente a la publicación de la presente orden hasta el 30 de septiembre de 2009. Las solicitudes deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses siguientes a la fecha en que se efectúe la contratación objeto de la ayuda. Para las contrataciones formalizadas en el periodo del ejercicio 2009 previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

b) Para las ayudas del Título III, plan especial de empleo estable, el plazo de presentación de solicitudes será de cuarenta días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

c) Para las ayudas recogidas en el Título VI de la convocatoria el plazo de presentación de solicitudes finalizará el 31 de octubre de 2009. Las solicitudes referidas al mantenimiento de contratos o transformaciones previstos en dicho título y formalizados en los tres últimos meses de 2008, deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses desde el día siguiente a la publicación de la orden.

Artículo 7. Procedimiento de concesión. Criterios para la concesión de las ayudas

1. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a los que se hace referencia en el artículo 6.1, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en el artículo anterior.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en caso de empate tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten un mayor grado de compromiso con la inserción laboral de este tipo de trabajadores en los términos previstos por el artículo referenciado.

2. La cuantía de las ayudas será la establecida en cada uno de los programas regulados en la presente convocatoria.

Esta cuantía se podrá intensificar, si procede, hasta un 20 por ciento en aquellos territorios y sectores en que el empleo resulte especialmente afectado por la situación cambiante de la economía.

A estos efectos, mediante instrucción del director general del SERVEF durante la vigencia del plazo de presentación de solicitudes se

es podrà concretar l'àmbit geogràfic d'aplicació d'esta previsió en funció de la concurrència de circumstàncies excepcionals degudament justificades, com la reestructuració d'empreses i l'evolució de la desocupació a nivell municipal o comarcal.

Article 8. Tramitació, resolució i recursos

1. La instrucció del procediment es durà a terme per les direccions territorials d'ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que consideren necessàries per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. La competència per a concedir i resoldre sobre les sol·licituds correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, en virtut de la Resolució de delegació de competències de 3 de març de 2008 del director general del SERVEF.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de 6 mesos, a comptar de l'endemà a l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF, en cas que ja s'haguera publicat la resolució per la qual es dóna publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en esta convocatòria; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà a esta publicació.

4. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/99, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

5. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida, incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a que haja de subjectar-se el beneficiari d'esta, i es notificarà als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans esmentada.

6. Les resolucions que es dicten a l'empara de la present ordre esgotaran la via administrativa, i contra elles podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/98.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini per a dictar i notificar la resolució expressa, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans esmentats.

Article 9. Resolució d'incidències

L'òrgan competent per a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre resoldrà les incidències que es produïsquen després de la dita concessió, com a pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

podrà concretar el àmbit geogràfic de aplicació de esta previsió en funció de la concurrència de circumstàncies excepcionals debidament justificades, como la reestructuración de empresas y la evolución del desempleo a nivel municipal o comarcal.

Artículo 8. Tramitación, resolución y recursos

1. La instrucción del procedimiento se llevará a cabo por las direcciones territoriales de empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estimen necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. La competencia para conceder y resolver sobre las solicitudes corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, en virtud de la Resolución de delegación de competencias de 3 de marzo de 2008 del director general del SERVEF.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de 6 meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, en el supuesto de que ya se hubiera publicado la resolución por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en esta convocatoria; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a dicha publicación.

4. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.

5. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida, incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, y se notificará a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

6. Las resoluciones que se dicten al amparo de la presente orden agotarán la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/98.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo para dictar y notificar la resolución expresa, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

Artículo 9. Resolución de incidencias

El órgano competente para la concesión de las ayudas contempladas en la presente orden resolverá las incidencias que se produzcan con posterioridad a dicha concesión, como pròrroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

Article 10. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general del SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació del SERVEF, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present Programa.

2. Per a la realització d'estes funcions s'utilitzaran tots aquells mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, fins i tot la contractació amb tercers, i la col·laboració en el marc que corresponga amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que es realitzen per part de la Intervenció General i, si és el cas, de les institucions comunitàries, per estar les ajudes finançades pel Fons Social Europeu. A estos efectes haurà de disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas. Així mateix estarà obligat a conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en la mesura que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control. De la mateixa manera, el beneficiari haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Article 11. Liquidació de les ajudes i forma de pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada complits i justificats documentalment els requisits establits, tal com s'especifique per a cada programa en els articles corresponents d'esta ordre, lliurant-se d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten de manera fefaent la despesa realitzada, amb data límit del 21 de novembre de 2009.

Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, en virtut de la Resolució de delegació de competències de 3 de març de 2008 del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes.

Article 12. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reglament d'esta.

4. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà pel qual disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Artículo 10. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general del SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo del SERVEF, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente Programa.

2. Para la realización de estas funciones se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluso la contratación con terceros, y la colaboración en el marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y, en su caso, de las instituciones comunitarias, por estar las ayudas financiadas por el Fondo Social Europeo. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso. Asimismo estará obligado a conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control. Del mismo modo, el beneficiario deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 11. Liquidación de las ayudas y forma de pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez cumplidos y justificados documentalmente los requisitos establecidos, tal y como se especifique para cada programa en los artículos correspondientes de esta orden, librándose de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten de modo fehaciente el gasto realizado, con fecha límite del 21 de noviembre de 2009.

Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, en virtud de la Resolución de delegación de competencias de 3 de marzo de 2008 del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

Artículo 12. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el Título IV del Reglamento de la misma.

4. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

TÍTOL II

Programa d'Incentius a les contractacions indefinides inicials

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 13. Objecte i condicions de les ajudes

1. L'objectiu que es persegueix a través d'este Programa és elevar el nivell d'ocupació de caràcter estable des de l'inici de la relació laboral de desocupats inscrits en els centres SERVEF que pertanyen a col·lectius amb més dificultats per a accedir a una ocupació d'estes característiques.

2. Les contractacions hauran de representar un increment net de la plantilla en comparació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

Article 14. Accions de suport

Les ajudes previstes en el present títol es desenvolupen a través dels programes següents:

- a) Ocupació estable per a jòvens
- b) Ocupació estable per a la dona
- c) Ocupació estable per a majors de 45 anys i parats de llarga duració

CAPÍTOL II

Ocupació estable per a joves

Article 15. Objecte

Les ajudes establides en este capítol estan dirigides a subvencionar contractes indefinits directes que es formalitzen amb joves desocupats menors de 30 anys inscrits en el corresponent centre SERVEF de la Generalitat.

Article 16. Quantia de les ajudes

Les ajudes que s'establixen en el present Programa consistixen en una subvenció per la contractació indefinida inicial, a jornada completa, per un import de 4.000 euros, i 5.000 en el cas de les dones. En el cas de contractes fixos discontinus, l'import de les ajudes ascendirà a 1.000 euros, i 1.250 en el cas de les dones. Si el contracte se subscriguera a jornada parcial i amb una duració mínima de 20 hores setmanals, els dits incentius es prorratejaran en proporció al temps de treball efectiu.

En el cas de contractacions de joves com personal investigador per al desenvolupament de programes d'I+D al si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 25% l'import de l'ajuda establert en el primer paràgraf d'este article.

Article 17. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, i hauran d'estar inscrits com a desocupats, almenys, un període de tres mesos ininterromputs previs a la contractació en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat.

CAPÍTOL III

Ocupació estable per a la dona

Article 18. Objecte

L'objecte del present Programa és millorar l'accés o la reincorporació de la dona a l'ocupació de caràcter estable a través d'ajudes

TÍTULO II

Programa de Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 13. Objeto y condiciones de las ayudas

1. El objetivo que se persigue a través de este Programa es elevar el nivel de ocupación de carácter estable desde el inicio de la relación laboral de desempleados inscritos en los centros SERVEF pertenecientes a colectivos con mayores dificultades para acceder a un empleo de estas características.

2. Las contrataciones deberán representar un incremento neto de la plantilla en comparación con la media de los doce meses anteriores, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

Artículo 14. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se desarrollan a través de los siguientes programas:

- a) Empleo estable para jóvenes
- b) Empleo estable para la mujer
- c) Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración

CAPÍTULO II

Empleo estable para jóvenes

Artículo 15. Objeto

Las ayudas establecidas en este capítulo están dirigidas a subvencionar contratos indefinidos directos que se formalicen con jóvenes desempleados menores de 30 años inscritos en el correspondiente centro SERVEF de la Generalitat.

Artículo 16. Cuantía de las ayudas

Las ayudas que se establecen en el presente Programa consisten en una subvención por la contratación indefinida inicial, a jornada completa, por importe de 4.000 euros, y 5.000 en el caso de las mujeres. En el caso de contratos fijos discontinuos, el importe de las ayudas ascenderá a 1.000 euros, y 1.250 en el caso de las mujeres. Si el contrato se celebre a jornada parcial y con una duración mínima de 20 horas semanales, dichos incentivos se prorratearán en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

En el caso de contrataciones de jóvenes como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 25% el importe de la ayuda establecido en el primer párrafo de este artículo.

Artículo 17. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, y deberán estar inscritos como desempleados, al menos, un periodo de tres meses ininterrompidos previos a la contratación en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado.

CAPÍTULO III

Empleo estable para la mujer

Artículo 18. Objeto

El objeto del presente Programa es mejorar el acceso o la reincorporación de la mujer al empleo de carácter estable a través de ayu-

dirigides a incentivar les empreses per a fomentar la contractació indefinida de la dona, tant a jornada completa com a temps parcial per a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral.

Article 19. Requisits de les treballadores

Les treballadores que siguen contractades de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, i hauran d'estar inscrites com a desocupades per un període ininterromput almenys de tres mesos previs a la contractació objecte de subvenció en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat.

Article 20. Ajudes a la contractació indefinida a temps complet

1. L'ajuda per la formalització de cada contracte indefinit inicial consistix en una subvenció de 5.000 euros.

2. La quantia de l'ajuda establida en l'epígraf anterior s'incrementarà en 600 euros per contracte formalitzat en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa contractant acredite la posada en marxa d'un pla d'igualtat d'oportunitats.

b) Quan la contractació es produïska en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada de conformitat amb la disposat en Ordre de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE 29-09-1998) o amb la norma vigent en el moment de la contractació.

c) Quan l'empresa contractant acredite la prestació de servicis de guarderia per a les treballadores, ja siga per mitjà d'instal·lacions pròpies o a través de cofinançament directe als treballadors que facen ús d'este servicis per a l'atenció dels seus fills menors de 3 anys durant la jornada laboral.

3. En el cas de contractacions de dones com personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D al si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanyen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 25% l'import de l'ajuda establida en el primer epígraf d'este article.

Article 21. Ajudes a la contractació indefinida inicial a temps parcial

1. Ajudes a les contractacions indefinides inicials a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals, regulades en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors: les ajudes consistixen en una subvenció de 3.000 euros pel primer contracte subscrit i de 4.000 euros per al segon contracte. Per al tercer i ulteriors contractes subscrits per esta empresa amb altres desocupades, la subvenció anterior serà de 5.000 euros per contracte.

2. Ajudes a les contractacions indefinides inicials de caràcter fix discontinu, regulades en l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors: Les ajudes consistixen en una subvenció de 1.250 euros per cada contracte formalitzat amb dret a esta.

CAPÍTOL IV

*Ocupació estable per a majors de 45 anys
i parats de llarga duració*

Article 22. Objecte

L'objecte del present Programa d'ajudes és elevar el nivell de l'ocupació estable dels parats de llarga duració i majors de 45 anys inscrits en els centres SERVEF, per mitjà d'ajudes a les contractacions indefinides directes ja siguen a jornada completa, a temps parcial o de caràcter fix discontinu.

das dirigidas a incentivar a las empresas para fomentar la contratación indefinida de la mujer, tanto a jornada completa como a tiempo parcial para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.

Artículo 19. Requisitos de las trabajadoras

Las trabajadoras que sean contratadas de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, y deberán estar inscritas como desempleadas por un periodo ininterrumpido de, al menos, tres meses previos a la contratación objeto de subvención en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado.

Artículo 20. Ayudas a la contratación indefinida a tiempo completo

1. La ayuda por la formalización de cada contrato indefinido inicial consiste en una subvención de 5.000 euros.

2. La cuantía de la ayuda establecida en el epígrafe anterior se incrementará en 600 euros por contrato formalizado en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa contratante acredite la puesta en marcha de un plan de igualdad de oportunidades.

b) Cuando la contratación se produzca en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada de conformidad con la dispuesto en Orden de 16 de septiembre de 1998 para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino (BOE 29.09.1998) o con la norma vigente en la materia en el momento de la contratación.

c) Cuando la empresa contratante acredite la prestación de servicios de guardería para las trabajadoras, ya sea mediante instalaciones propias o a través de cofinanciación directa a los trabajadores que hagan uso de este servicio para la atención de sus hijos menores de 3 años durante la jornada laboral.

3. En el caso de contrataciones de mujeres como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 25% el importe de la ayuda establecido en el primer epígrafe de este artículo.

Artículo 21. Ayudas a la contratación indefinida inicial a tiempo parcial

1. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales, reguladas en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención de 3.000 euros por el primer contrato suscrito y de 4.000 euros para el segundo contrato. Para el tercer y posteriores contratos suscritos por la misma empresa con otras desempleadas, la subvención anterior será de 5.000 euros por contrato.

2. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales de carácter fijo discontinuo, reguladas en el artículo 15.8 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención de 1.250 euros por cada contrato formalizado con derecho a la misma.

CAPÍTULO IV

*Empleo estable para mayores de 45 años
y parados de larga duración*

Artículo 22. Objeto

El objeto del presente Programa de ayudas es elevar el nivel del empleo estable de los parados de larga duración y mayores de 45 años inscritos en los centros SERVEF, mediante ayudas a las contrataciones indefinidas directas ya sean a jornada completa, a tiempo parcial o de carácter fijo discontinuo.

Article 23. Quantia de les ajudes

1. Ajudes a la contractació indefinida a jornada completa: L'ajuda per la formalització de cada contracte indefinit consistix en una subvenció de 4.000 euros i 5.000 en el cas de les dones.

2. Ajudes a les contractacions indefinides a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals, regulades en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors: Les ajudes consistixen en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a esta, en quantitat proporcional a les ajudes establides en l'apartat anterior, en funció de la duració de la jornada estipulada.

3. Ajudes a les contractacions indefinides de fixos discontinus, regulades en l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors: Les ajudes consistixen en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a esta, per un import de 1.000 euros en el cas de la contractació d'homes i 1.250 euros en el de dones.

4. En el cas de contractacions de majors de 45 anys i parats de llarga duració com personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D al si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanyen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 25% l'import de l'ajuda establert en el primer apartat d'este article.

Article 24. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, hauran d'estar inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat. En tot cas, hauran d'estar compresos en algun dels col·lectius següents:

a) Desocupats menors de 25 anys que, en la data de formalització del contracte indefinit, estiguen inscrits en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat per un període ininterromput igual o superior a 180 dies.

b) Desocupats majors de 25 anys inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat per un període ininterromput de més de 365 dies previs a la data de formalització del contracte indefinit. A estos efectes es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 o més dies en els 365 dies anteriors a la data de la realització del contracte que dona dret a la subvenció.

c) Desocupats majors de 45 anys en què no concórreguen les circumstàncies anteriors inscrits com a desocupats, almenys, per un període ininterromput de tres mesos previs a la contractació objecte de subvenció.

TÍTOL III **Pla Especial d'Ocupació Estable**

Article 25. Objecte i condicions de les ajudes

1. L'objecte del present Pla és recolzar l'estabilitat laboral dels col·lectius de treballadors més afectats per la temporalitat laboral: dones i joves menors de 30 anys.

2. Les ajudes es dirigixen a incentivar la transformació en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per jubilació, sempre que:

a) els treballadors contractats acrediten en el moment de la seua contractació inicial almenys tres mesos d'inscripció ininterrompuda com a desocupats en centres SERVEF de la Generalitat.

b) la conversió es produïska una vegada transcorreguts almenys sis mesos des de la data d'inici de la relació laboral.

c) la conversió tinga lloc en el termini de trenta dies naturals a comptar del següent al de la publicació de la convocatòria.

3. Resultaran així mateix subvencionables les conversions de contractes temporals en contractes indefinits per a la realització de treballs fixos discontinus.

Artículo 23. Cuantía de las ayudas

1. Ayudas a la contratación indefinida a jornada completa: La ayuda por la formalización de cada contrato indefinido consiste en una subvención de 4.000 euros y 5.000 en el caso de las mujeres.

2. Ayudas a las contrataciones indefinidas a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales, reguladas en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, en cantidad proporcional a las ayudas establecidas en el apartado anterior, en función de la duración de la jornada estipulada.

3. Ayudas a las contrataciones indefinidas de fijos discontinuos, reguladas en el artículo 15.8 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, por importe de 1.000 euros en el caso de la contratación de hombres y 1.250 euros en el de mujeres.

4. En el caso de contrataciones de mayores de 45 años y parados de larga duración como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 25% el importe de la ayuda establecido en el primer apartado de este artículo.

Artículo 24. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, deberán estar inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado. En todo caso, deberán estar comprendidos en alguno de los colectivos siguientes:

a) Desempleados menores de 25 años que, en la fecha de formalización del contrato indefinido, estén inscritos en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat por un periodo ininterrompido igual o superior a 180 días.

b) Desempleados mayores de 25 años inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat por un periodo ininterrompido de más de 365 días previos a la fecha de formalización del contrato indefinido. A estos efectos se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de 90 o más días en los 365 días anteriores a la fecha de la realización del contrato que da derecho a la subvención.

c) Desempleados mayores de 45 años en quienes no concurren las circunstancias anteriores inscritos como desempleados, al menos, por un periodo ininterrompido de tres meses previos a la contratación objeto de subvención.

TÍTULO III **Plan Especial de Empleo Estable**

Artículo 25. Objeto y condiciones de las ayudas

1. El objeto del presente Plan es apoyar la estabilidad laboral de los colectivos de trabajadores más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes menores de 30 años.

2. Las ayudas se dirigen a incentivar la transformación en indefinidos de contratos temporales, incluidos los contratos formativos, de relevo y de sustitución por jubilación, siempre que:

a) los trabajadores contratados acrediten en el momento de su contratación inicial al menos tres meses de inscripción ininterrompida como desempleados en centros SERVEF de la Generalitat.

b) la conversión se produzca una vez transcurridos al menos seis meses desde la fecha de inicio de la relación laboral.

c) la conversión tenga lugar en el plazo de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria.

3. Resultarán asimismo subvencionables las conversiones de contratos temporales en contratos indefinidos para la realización de trabajos fijos discontinuos.

4. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una jornada igual a la que tenia el contracte temporal.

Article 26. Quantia de les ajudes

1. Transformacions de contractes temporals de joves: El règim d'estes ajudes serà el contingut en l'article 16 de la present ordre.

2. Transformacions de contractes temporals de dones: El règim d'estes ajudes serà el contingut en els articles 20 i 21.2 de la present ordre.

3. Quan es pretenga transformar un contracte a temps parcial indefinit a temps parcial, amb un mínim de 20 hores setmanals, l'incentiu es prorratejarà en proporció al temps de treball efectiu.

TÍTOL IV
Repartiment del temps de treball, i conciliació
de la vida familiar i laboral

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 27. Objecte

El present títol té com a objecte regular el conjunt de programes de mesures incentivadores a la creació d'ocupació que sorgisca de la reorganització del temps de treball, de la substitució d'hores extraordinàries, de cobertura de vacants i de disminució per decisió del treballador de la jornada laboral.-

Article 28. Accions de suport

Les ajudes previstes en el present títol es desenvolupen a través dels següents programes de promoció d'ocupació:

a) Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball.

b) Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen a fi de substituir hores extraordinàries.

c) Programa d'incentius a les noves contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa.

d) Programa d'incentius a les noves contractacions per absències legals o per disminució, per decisió del treballador, del seu temps de treball.

e) Programa d'ajudes per a la subscripció de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família.

Article 29. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors contractats hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, hauran de romandre inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat i estar compresos en algun dels col·lectius següents:

a) Joves desocupats menors de 30 anys en la data de formalització del contracte.

b) Desocupats majors de 45 anys en la data de formalització del contracte

c) Desocupats en qui no concórreguen les circumstàncies anteriors, inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat per un període, almenys, de 180 dies previs a la data de formalització del contracte.

d) Dones.

e) Persones desocupades amb algun tipus de discapacitat.

4. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una jornada igual a la que tenía el contrato temporal.

Artículo 26. Cuantía de las ayudas

1. Transformaciones de contratos temporales de jóvenes: El régimen de estas ayudas será el contenido en el artículo 16 de la presente orden.

2. Transformaciones de contratos temporales de mujeres: El régimen de estas ayudas será el contenido en los artículos 20 y 21.2 de la presente orden.

3. Cuando se pretenda transformar un contrato a tiempo parcial indefinido a tiempo parcial, con un mínimo de 20 horas semanales, el incentivo se prorrateará en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

TÍTULO IV
Reparto del tiempo de trabajo, y conciliación
de la vida familiar y laboral

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 27. Objeto

El presente título tiene como objeto regular el conjunto de programas de medidas incentivadoras a la creación de empleo que surja de la reorganización del tiempo de trabajo, de la sustitución de horas extraordinarias, de cobertura de vacantes y de disminución por decisión del trabajador de la jornada laboral.-

Artículo 28. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se desarrollan a través de los siguientes programas de promoción de empleo:

a) Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo.

b) Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias.

c) Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa.

d) Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales o por disminución, por decisión del trabajador, de su tiempo de trabajo.

e) Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.

Artículo 29. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores contratados deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, deberán permanecer inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado y estar comprendidos en alguno de los colectivos siguientes:

a) Jóvenes desempleados menores de 30 años en la fecha de formalización del contrato.

b) Desempleados mayores de 45 años en la fecha de formalización del contrato

c) Desempleados en quienes no concurren las circunstancias anteriores, inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat por un periodo, al menos, de 180 días previos a la fecha de formalización del contrato.

d) Mujeres.

e) Personas desempleadas con algún tipo de discapacidad.

CAPÍTOL II

*Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits
com a conseqüència d'acord en l'empresa per a aconseguir
una més eficaç organització del temps de treball*

Article 30. Objecte

L'objectiu final que es persegueix a través d'este programa d'incentius a la contractació és la generació de noves ocupacions per mitjà de la realització de noves contractacions indefinides de treballadors desocupats que pertanyen a algun dels col·lectius subvencionables, subscrits com a conseqüència d'acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors en esta, en el cas que n'hi haja, per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball, sempre que supose un increment de l'ocupació neta, circumstància esta que haurà de quantificar-se i mencionar-se expressament, així com el temps, expressat en nombre d'anys, en què podrà aconseguir-se la nova organització del temps de treball.

Article 31. Quantia de les ajudes

1. Les ajudes previstes en el present capítol consistiran en una subvenció de 3.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa. Quan es contracte a persones majors de 45 anys les ajudes seran de 3.500 euros, i en el supòsit de contractació de dones l'import de l'ajuda serà de 4.000 euros.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial amb un mínim de 20 hores setmanals, les ajudes consistiran en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a esta, en quantitat proporcional a les ajudes establides en el paràgraf anterior, determinada en funció de la duració de la jornada estipulada.

CAPÍTOL III

*Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen
a fi de substituir hores extraordinàries*

Article 32. Objecte

Per mitjà d'esta mesura, i sobre la base d'un acord entre treballadors i empresa, es pretén fomentar la creació d'ocupació a través de la substitució de les hores extraordinàries en l'empresa, excepte les regulades en l'art. 35.3 de l'Estatut dels Treballadors, i incentivar les contractacions de desocupats pertanyents als col·lectius citats en l'article 29 de la present ordre. En l'esmentat acord hauran de quantificar-se les hores extraordinàries que es pretenen substituir així com l'ocupació que es preveu generar.

Article 33. Quantia de les ajudes

1. Les ajudes previstes en el present capítol consistiran en una subvenció de 3.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa que se subscriga l'empària d'esta ordre, llevat que estes es referisquen a contractacions de desocupats majors de 45 anys, que la quantitat serà de 3.500 euros, i de dones, en el supòsit del qual l'import serà de 4.000 euros.

2. En el supòsit de ser un contracte temporal, haurà de tindre una duració mínima de sis mesos. En este supòsit, la quantia de l'ajuda és de 600 euros per cada període de duració de sis mesos del contracte temporal estipulat, per a qualsevol dels treballadors contractats compresos en alguns dels col·lectius que estableix l'article 29.

Article 34. Documentació addicional

A més de la documentació general que estableix l'article 6.2, les sol·licituds d'ajudes d'este capítol hauran d'anar acompanyades de la documentació següent:

1. Documentació acreditativa d'haver cotitzat a la Seguretat Social per un nombre d'hores extraordinàries igual o superior a qui es pretenen substituir, per mitjà de l'aportació dels corresponents butlletins de cotització.

2. Acreditar l'increment de plantilla fixa pactada, per mitjà de la presentació dels corresponents TC2.

CAPÍTULO II

*Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados
como consecuencia de acuerdo en la empresa para conseguir
una más eficaz organización del tiempo de trabajo*

Artículo 30. Objeto

El objetivo final que se persigue a través de este programa de incentivos a la contratación es la generación de nuevos empleos mediante la realización de nuevas contrataciones indefinidas de trabajadores desempleados pertenecientes a alguno de los colectivos subvencionables, celebrados como consecuencia de acuerdo entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores en la misma, en caso de que los haya, para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo, siempre que suponga un incremento del empleo neto, circunstancia esta que deberá cuantificarse y mencionarse expresamente, así como el tiempo, expresado en número de años, en el que podrá conseguirse la nueva organización del tiempo de trabajo.

Artículo 31. Cuantía de las ayudas

1. Las ayudas previstas en el presente capítulo consistirán en una subvención de 3.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa. Cuando se contrate a personas mayores de 45 años las ayudas serán de 3.500 euros, y en el supuesto de contratación de mujeres el importe de la ayuda será de 4.000 euros.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial con un mínimo de 20 horas semanales, las ayudas consistirán en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, en cantidad proporcional a las ayudas establecidas en el párrafo anterior, determinada en función de la duración de la jornada estipulada.

CAPÍTULO III

*Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen
al objeto de sustituir horas extraordinarias*

Artículo 32. Objeto

Mediante esta medida, y sobre la base de un acuerdo entre trabajadores y empresa, se pretende fomentar la creación de empleo a través de la sustitución de las horas extraordinarias en la empresa, salvo las reguladas en el art. 35.3 del Estatuto de los Trabajadores, e incentivar las contrataciones de desempleados pertenecientes a los colectivos citados en el artículo 29 de la presente orden. En el mencionado acuerdo deberán cuantificarse las horas extraordinarias que se pretenden sustituir así como el empleo que se prevé generar.

Artículo 33. Cuantía de las ayudas

1. Las ayudas previstas en el presente capítulo consistirán en una subvención de 3.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa que se celebre al amparo de esta orden, salvo que éstas se refieran a contrataciones de desempleados mayores de 45 años, en que la cantidad será de 3.500 euros, y de mujeres, en cuyo supuesto el importe será de 4.000 euros.

2. En el supuesto de ser un contrato temporal, deberá tener una duración mínima de seis meses. En este supuesto, la cuantía de la ayuda es de 600 euros por cada periodo de duración de seis meses del contrato temporal estipulado, para cualquiera de los trabajadores contratados comprendidos en algunos de los colectivos que establece el artículo 29.

Artículo 34. Documentación adicional

Además de la documentación general que establece el artículo 6.2, las solicitudes de ayudas de este capítulo deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

1. Documentación acreditativa de haber cotizado a la Seguridad Social por un número de horas extraordinarias igual o superior a las que se pretendan sustituir, mediante la aportación de los correspondientes boletines de cotización.

2. Acreditar el incremento de plantilla fija pactada, mediante la presentación de los correspondientes TC2.

CAPÍTOL IV

Programa d'incentius a les noves contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa

Article 35. Objecte

1. Com a ajuda a les empreses, s'incentiva la realització de nous contractes de relleu amb desocupats que pertanyen als col·lectius citats en l'article 29 d'esta orde, sempre que es pacte entre les seues clàusules les condicions següents:

a) Que la duració del contracte de relleu siga, almenys, d'un any, ja siga a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vegada produïda la jubilació del treballador rellevat, el contracte del rellevant es convertisca en indefinit i a jornada completa.

2. Com a ajuda als treballadors, s'incentiva l'accés a la jubilació parcial, especialment a partir dels 65 anys, sempre que esta done lloc a un nou contracte de relleu amb un desocupat inscrit en els centres SERVEF d'ocupació.

Article 36. Quantia de les ajudes

Les ajudes previstes en el present capítol seran de dos tipus:

1. Per a les empreses que contracten per mitjà de la modalitat del contracte de relleu, el règim de les ajudes serà el contingut en l'article 23 de la present orde. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquelles empreses que acrediten que la contractació s'ha efectuat en compliment d'acord subscrit entre l'empresa i els representants legals dels treballadors en esta.

2. Per als treballadors que accedisquen als supòsits de jubilació parcial, sempre que esta done lloc a un nou contracte de relleu vigent en el moment de presentació de la sol·licitud, la subvenció serà de 720 euros per cada any complet, amb el límit màxim de 3.600 euros. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquells treballadors que accedisquen a la seua jubilació parcial a partir dels 65 anys.

CAPÍTOL V

Programa d'incentius a les noves contractacions per absències legals del treballador

Article 37. Objecte

1. Els contractes d'interinitat que es realitzen amb treballadors desocupats demandants d'ocupació i que complisquen els requisits de l'article 29 de l'Ordre, tindran les ajudes previstes en l'article 38, sempre que estes contractacions es destinen a la cobertura de les següents absències o vacants:

a) excedència voluntària,
b) excedència forçosa, d'acord amb el que preveu la legislació laboral, i

c) mutu acord de les parts.

2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en cas que corresponga realitzar una contractació a temps parcial, esta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

Article 38. Quantia de les ajudes

Les ajudes previstes en el present capítol seran de dos tipus:

1. Les ajudes previstes per a les empreses en este programa en els supòsits de contractes realitzats a jornada completa i un mínim de tres mesos de duració, consistiran en els imports següents:

- Entre tres i sis mesos, 240 euros.
- Entre més de sis mesos i menys de nou mesos, 540 euros.
- Entre nou i dotze mesos, 840 euros.
- Més de dotze mesos, 1.140 euros.

2. En el cas de contractes a temps parcial amb un mínim de 20 hores, les quantitats del paràgraf anterior es reduiran de forma proporcional al temps de la duració de la jornada.

3. En els supòsits de les lletres a), i c) de l'article 37.1 de la present orde, es donarà una subvenció a la treballadora que deixa de prestar servicis, de 720 euros per cada tres mesos de duració del nou contracte que es genere, sempre que este últim s'estipule a jornada completa,

CAPÍTULO IV

Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadoras de la empresa

Artículo 35. Objeto

1. Como ayuda a las empresas, se incentiva la realización de nuevos contratos de relevo con desempleados pertenecientes a los colectivos citados en el artículo 29 de esta orden, siempre que se pacten entre sus cláusulas las siguientes condiciones:

a) Que la duración del contrato de relevo sea, al menos, de un año, ya sea a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vez producida la jubilación del trabajador relevado, el contrato del relevante se convierta en indefinido y a jornada completa.

2. Como ayuda a los trabajadores, se incentiva el acceso a la jubilación parcial, especialmente a partir de los 65 años, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo con un desempleado inscrito en los centros SERVEF de empleo.

Artículo 36. Cuantía de las ayudas

Las ayudas previstas en el presente capítulo serán de dos tipos:

1. Para las empresas que contraten mediante la modalidad del contrato de relevo, el régimen de las ayudas será el contenido en el artículo 23 de la presente orden. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellas empresas que acrediten que la contratación se ha efectuado en cumplimiento de acuerdo celebrado entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores en la misma.

2. Para los trabajadores que accedan a los supuestos de jubilación parcial, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo vigente en el momento de presentación de la solicitud, la subvención será de 720 euros por cada año completo, con el tope máximo de 3.600 euros. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellos trabajadores que accedan a su jubilación parcial a partir de los 65 años.

CAPÍTULO V

Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales del trabajador

Artículo 37. Objeto

1. Los contratos de interinidad que se realicen con trabajadores desempleados demandantes de empleo y que cumplan los requisitos del artículo 29 de la Orden, tendrán las ayudas previstas en el artículo 38, siempre que dichas contrataciones se destinen a la cobertura de las siguientes ausencias o vacantes:

a) excedencia voluntaria,
b) excedencia forzosa, de acuerdo con lo previsto en la legislación laboral, y

c) mutuo acuerdo de las partes.

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

Artículo 38. Cuantía de las ayudas

Las ayudas previstas en el presente capítulo serán de dos tipos:

1. Las ayudas previstas para las empresas en este programa en los supuestos de contratos realizados a jornada completa y un mínimo de tres meses de duración, consistirán en los siguientes importes:

- Entre tres y seis meses, 240 euros.
- Entre más de seis meses y menos de nueve meses, 540 euros.
- Entre nueve y doce meses, 840 euros.
- Más de doce meses, 1.140 euros.

2. En el caso de contratos a tiempo parcial con un mínimo de 20 horas, las cantidades del párrafo anterior se reducirán de forma proporcional al tiempo de la duración de la jornada.

3. En los supuestos de las letras a), y c) del artículo 37.1 de la presente orden, se dará una subvención al trabajador que deja de prestar servicios, de 720 euros por cada tres meses de duración del nuevo contrato que se genere, siempre que este último se estipule a jornada

amb el límit màxim de 1.800 euros. Per al cas de disminució de jornada parcial que genere un contracte a temps parcial, es minorarà la quantitat anterior de forma proporcional.

CAPÍTOL VI

Programa d'ajudes per a la subscripció de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família

Article 39. Objecte i quantia de les ajudes

1. A fi de recolzar la conciliació de la vida familiar i laboral s'establixen ajudes destinades als contractes d'interinitat que es realitzen amb desocupats destinats a la cobertura de les següents absències o vacants:

- a) maternitat,
- b) risc en l'embaràs,
- c) acolliment i adopció,
- d) guarda legal,
- e) atenció de familiars malalts

2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en el cas que corresponga realitzar una contractació a temps parcial, esta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

3. La quantia de les ajudes destinades a l'empresa contractant serà la prevista en apartat primer de l'article precedent. En els supòsits recollits en l'apartat primer d'este article, apartats d) i e), la treballadora que deixa de prestar servicis podrà acollir-se a les ajudes recollides en l'article 38.3.

TÍTOL V

Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable

Article 40. Objecte

L'objecte del present Programa és recolzar la regularització del treball per compte d'altre realitzat per treballadors a domicili en els termes que preveu l'article 13 de l'Estatut dels Treballadors, així com el de les persones contractades per a la realització de treball domèstic i atenció de persones dependents la relació laboral de la qual es preveu en l'article 2.1.b) del referit Estatut, a fi d'incentivar la formalització escrita dels contractes, facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, i millorar la inserció laboral de certs col·lectius de treballadors desocupats.

Article 41. Accions de suport i quantia de l'ajuda

1. Les accions de suport són:

a) Contractacions indefinides a jornada completa i a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

b) Transformacions en indefinits dels contractes temporals o de duració determinada, siga quina siga la modalitat contractual objecte de la transformació i siga quina siga la data de la seua subscripció. Tant el contracte que calga transformar com el contracte indefinit hauran de tindre una jornada mínima de 20 hores setmanals. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una duració de jornada igual que tenia el contracte que calga transformar.

2. Les ajudes previstes en el present capítol consistixen en una subvenció, per la contractació a jornada completa, de forma directa o per mitjà de transformació, de 4.400 euros per la formalització de cada contracte de treball a domicili, i de 2.400 euros per als contractes per a la realització del treball domèstic i atenció de persones dependents. Les dites quanties es reduiran proporcionalment en els supòsits de contractació a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

Article 42. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, havent d'estar inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del

completa, con el tope máximo de 1.800 euros. Para el caso de disminución de jornada parcial que genere un contrato a tiempo parcial, se minorará la cantidad anterior de forma proporcional.

CAPÍTULO VI

Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia

Artículo 39. Objeto y cuantía de las ayudas

1. Con el fin de apoyar la conciliación de la vida familiar y laboral se establecen ayudas destinadas a los contratos de interinidad que se realicen con desempleados destinados a la cobertura de las siguientes ausencias o vacantes:

- a) maternidad,
- b) riesgo en el embarazo,
- c) acogimiento y adopción,
- d) guarda legal,
- e) cuidado de familiares enfermos

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

3. La cuantía de las ayudas destinadas a la empresa contratante será la prevista en apartado primero del artículo precedente. En los supuestos recogidos en el apartado primero de este artículo, apartados d) y e), el trabajador que deja de prestar servicios podrá acogerse a las ayudas recogidas en el artículo 38.3.

TÍTULO V

Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable

Artículo 40. Objeto

El objeto del presente Programa es apoyar la regularización del trabajo por cuenta ajena realizado por trabajadores a domicilio en los términos previstos en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores, así como el de las personas contratadas para la realización de trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes cuya relación laboral se contempla en el artículo 2.1.b) del referido Estatuto, con el fin de incentivar la formalización escrita de los contratos, facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, y mejorar la inserción laboral de ciertos colectivos de trabajadores desempleados.

Artículo 41. Acciones apoyables y cuantía de la ayuda

1. Las acciones apoyables son:

a) Contrataciones indefinidas a jornada completa y a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales.

b) Transformaciones en indefinidos de los contratos temporales o de duración determinada, cualquiera que sea la modalidad contractual objeto de la transformación y cualquiera que sea la fecha de su celebración. Tanto el contrato que haya que transformar como el contrato indefinido deberán tener una jornada mínima de 20 horas semanales. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una duración de jornada igual a la que tenía el contrato que haya que transformar.

2. Las ayudas previstas en el presente capítulo consisten en una subvención, por la contratación a jornada completa, de forma directa o mediante transformación, de 4.400 euros por la formalización de cada contrato de trabajo a domicilio, y de 2.400 euros para los contratos para la realización del trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes. Dichas cuantías se reducirán proporcionalmente en los supuestos de contratación a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales.

Artículo 42. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, debiendo estar inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en pose-

Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat.

TÍTOL VI
Contractació de treballadors amb discapacitat
per empreses ordinàries

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 43. Objecte

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

Article 44. Accions apoyables

Les ajudes previstes en el present títol s'articulen en els següents programes d'actuació:

- a) Programa de suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.
- b) Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat

Article 45. Documentació addicional

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF hauran d'acompanyar-se, a més de la indicada en l'article 6, de la documentació següent:

- a) Certificat de minusvalidesa expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de minusvalidesa o acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.
- b) Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el dit lloc.
- c) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

Article 46. Tramitació i instrucció

Les direccions territorials d'Ocupació, com a unitats receptors de les sol·licituds, sol·licitaran informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador contractat, en el cas de contractacions indefinides o transformació de contractes temporals en indefinits, d'acord amb la seua regulació específica.

Article 47. Obligacions beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5 d'esta ordre, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol hauran de:

1. En cas de transformació del contracte inicial objecte d'ajuda, de contracte temporal a indefinit, haurà de comunicar-se la dita circumstància a l'organisme gestor d'esta ajuda.
2. De conformitat amb l'article 31.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en el supòsit de la concessió de les ajudes contingudes en els articles 49.1.b) i 51.1.b) d'esta orde, el beneficiari haurà de destinar els béns a la finalitat concreta per a la qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de tres anys o de dos si es tracta de pyme. L'incompliment d'esta obligació serà causa de reintegrament.
3. La contractació subvencionable haurà de representar un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

sió del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado.

TÍTULO VI
Contratación de trabajadores con discapacidad
por empresas ordinarias

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 43. Objeto

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

Artículo 44. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se articulan en los siguientes programas de actuación:

- a) Programa de apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.
- b) Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad

Artículo 45. Documentación adicional

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 6, de la siguiente documentación:

- a) Certificado de minusvalía expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de minusvalía o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.
- b) Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir dicho puesto.
- c) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Artículo 46. Tramitación e instrucción

Las Direcciones Territoriales de Empleo, como unidades receptoras de las solicitudes, solicitarán informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, sobre la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador contratado, en el caso de contrataciones indefinidas o transformación de contratos temporales en indefinidos, de acuerdo con su regulación específica.

Artículo 47. Obligaciones beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. En el supuesto de transformación del contrato inicial objeto de ayuda, de contrato temporal a indefinido, deberá comunicarse dicha circunstancia al organismo gestor de esta ayuda.
2. De conformidad con el artículo 31.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en el supuesto de la concesión de las ayudas contenidas en los artículos 49.1.b) y 51.1.b) de esta orden, el beneficiario deberá destinar los bienes al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un periodo mínimo de tres años o de dos si se trata de pyme. El incumplimiento de esta obligación será causa de reintegro.
3. La contratación subvencionable deberá representar un incremento neto del número de empleados en la empresa en comparación con la media de los doce meses previos, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

CAPÍTOL II

Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat

Article 48. Objecte

L'objecte del present Programa és establir incentius per a afavorir la contractació indefinida dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball i l'adaptació dels llocs de treball d'este col·lectiu.

Article 49. Ajudes

1. Els ocupadors que a l'empara d'esta ordre contracten per temps indefinit i a jornada completa treballadors amb discapacitat desocupats inscrits en els centres SERVEF d'ocupació, tindran dret a les ajudes següents:

a) Una ajuda que podrà aconseguir els 6.000 euros, en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

1. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial alemanys d'un 33%: l'ajuda ascendirà a 4.000 euros, o a 5.000 euros en el cas de les dones.

2. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementaran en 500 euros els imports previstos en el subapartat 1 d'este epígraf.

3. En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'import de l'ajuda ascendirà a 6.000 euros.

b) Una subvenció, compatible amb les anteriors ajudes, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, es mantindran les ajudes descrites en l'apartat anterior, si bé la subvenció corresponent es reduirà de forma proporcional a la jornada pactada.

3. La transformació en indefinits a jornada completa o a temps parcial dels contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, efectuats a l'empara de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com la transformació en indefinits dels contractes d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, subscrits amb treballadors que en el moment de la transformació exercisquen la condició de treballadors amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional tercera de la present Ordre, seran objecte de les ajudes establides en els apartats anteriors.

4. Les cooperatives de Treball Associat que incorporen treballadors amb discapacitat com a socis tindran dret als beneficis establits en els números anteriors.

5. L'import de les ajudes previstes en este capítol no podrà superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que dona dret a estos, d'acord amb el que disposa l'apartat tercer de l'article 7 del Reial Decret 1.451/1983, en redacció donada pel Reial Decret 27/2000, de 14 de gener.

CAPÍTOL III

Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat

Article 50. Objecte

L'objecte del present Programa és establir incentius per a millorar la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball per mitjà de la contractació temporal.

CAPÍTULO II

Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad

Artículo 48. Objeto

El objeto del presente Programa es establecer incentivos para favorecer la contratación indefinida de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo y la adaptación de los puestos de trabajo de este colectivo.

Artículo 49. Ayudas

1. Los empleadores que al amparo de esta orden contraten por tiempo indefinido y a jornada completa trabajadores con discapacidad desempleados inscritos en los centros SERVEF de empleo, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Una ayuda que podrá alcanzar los 6.000 euros, en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

1. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 4.000 euros, o a 5.000 euros en el caso de las mujeres.

2. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementarán en 500 euros los importes previstos en el subapartado 1 de este epígrafe.

3. En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: el importe de la ayuda ascenderá a 6.000 euros.

b) Una subvención, compatible con las anteriores ayudas, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, se mantendrán las ayudas descritas en el apartado anterior, si bien la subvención correspondiente se reducirá de forma proporcional a la jornada pactada.

3. La transformación en indefinidos a jornada completa o a tiempo parcial de los contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, efectuados al amparo de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la transformación en indefinidos de los contratos de aprendizaje, en prácticas, para la formación, celebrados con trabajadores que en el momento de la transformación ostenten la condición de trabajadores con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden, serán objeto de las ayudas establecidas en los apartados anteriores.

4. Las cooperativas de Trabajo Asociado que incorporen a trabajadores con discapacidad como socios tendrán derecho a los beneficios establecidos en los números anteriores.

5. El importe de las ayudas contempladas en este capítulo no podrá superar, en concurrència con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a los mismos, de acuerdo con lo dispuesto por el apartado tercero del artículo 7 del Real Decreto 1.451/1983, en redacción dada por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero.

CAPÍTULO III

Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad

Artículo 50. Objeto

El objeto del presente Programa es establecer incentivos para mejorar la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo mediante la contratación temporal.

Article 51. Ajudes

1. Els ocupadors que inicialment contracten temporalment, amb una duració mínima del contracte de 12 mesos, a treballadors desocupats amb discapacitat inscrits en els centres SERVEF d'ocupació, podran accedir a les ajudes següents:

a) Una ajuda que podrà aconseguir els 2.000 euros, en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

1. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial almenys d'un 33%: l'ajuda ascendirà a 1.200 euros.

2. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementarà en 300 euros l'ajuda prevista en el subapartat 1 d'este epígraf.

3. En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: s'incrementarà en 800 euros l'ajuda prevista en el subapartat 1 d'este epígraf.

Si els contractes temporals es transformen en indefinits durant l'any de la seua vigència, l'import de la subvenció serà proporcional a la seua duració efectiva, sempre que s'obtinguen les ajudes corresponents a la transformació.

b) Una subvenció, compatible amb l'anterior, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractada, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Quan el contracte temporal es concerte inicialment a temps parcial, l'ajuda corresponent es reduirà de forma proporcional a la jornada pactada.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

La present convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost econòmic de l'any 2009 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la Resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Les ajudes regulades en esta ordre són compatibles amb el mercat comú ja que no resulten d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea, segons s'especifica a continuació:

a) En el cas de les ajudes regulades en els títols II a V, per estar acollides al règim d'ajudes de *minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis*, publicat en el DOUE de data 28 de desembre de 2006.

b) En el cas de les ajudes regulades en el títol VI, per estar acollides al Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajuda compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), publicat en el DOUE de 9 d'agost de 2008 (L 214).

Tercera. Concepte de treballador amb discapacitat

1. A l'efecte de la present ordre d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret

Artículo 51. Ayudas

1. Los empleadores que inicialmente contraten temporalmente, con una duración mínima del contrato de 12 meses, a trabajadores desempleados con discapacidad inscritos en los centros SERVEF de empleo, podrán acceder a las siguientes ayudas:

a) Una ayuda que podrá alcanzar los 2.000 euros, en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

1. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 1.200 euros.

2. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementará en 300 euros la ayuda prevista en el subapartado 1 de este epígrafe.

3. En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: se incrementará en 800 euros la ayuda prevista en el subapartado 1 de este epígrafe.

Si los contratos temporales se transforman en indefinidos durante el año de su vigencia, el importe de la subvención será proporcional a su duración efectiva, siempre que se obtengan las ayudas correspondientes a la transformación.

b) Una subvención, compatible con la anterior, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Cuando el contrato temporal se concierte inicialmente a tiempo parcial, la ayuda correspondiente se reducirá de forma proporcional a la jornada pactada.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

La presente convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto económico del año 2009 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la Resolución del Secretario Autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se dará publicitat a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente orden.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Las ayudas reguladas en esta orden son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea, según se especifica a continuación:

a) En el caso de las ayudas reguladas en los Títulos II a V, por estar acogidas al régimen de ayudas de *minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis*, publicado en el DOUE de fecha 28 de diciembre de 2006.

b) En el caso de las ayudas reguladas en el Título VI, por estar acogidas al Reglamento (CE) n° 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayuda compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), publicado en el DOUE de 9 de agosto de 2008 (L 214).

Tercera. Concepto de trabajador con discapacidad

1. A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el

1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33%:

a) en els casos d'incapacitat permanent total en què el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental.

b) en els casos en què s'acredite una pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33%.

Quarta. Concepte de PYME en crisi.

1. A l'efecte de la present convocatòria, les PYMES només tindran la consideració d'empreses en crisi si concorre alguna de les condicions següents:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la mitat dels seus fons propis i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les PYMES amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

Quinta. Normativa aplicable

1. Per als programes d'ajudes finançats amb fons propis o europeus, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, i els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Estos programes són tots els compresos en esta ordre excepte el regulat en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

2. Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, en el programa d'esta ordre, la regulació del qual correspon a l'Estat i la gestió de la qual ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, comprés en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

De la mateixa manera, esta ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat, en concret es tracta de les ajudes compreses en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries, bases que es contenen en les disposicions següents:

Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de minusvàlids i legislació de desplegament i modificatiu.

Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel que es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors, i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

Orde de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social (BOE de 5 de maig), per la que es regula la concessió d'ajudes i

Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33%:

a) en los casos de incapacidad permanente total en que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental.

b) en los casos en que se acredite una pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33%.

Cuarta. Concepto de PYME en crisis.

1. A los efectos de la presente convocatoria, las PYMES sólo tendrán la consideración de empresas en crisis si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las PYMES con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígraf c) del apartado anterior.

Quinta. Normativa aplicable

1. Para los programas de ayudas financiados con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la Ley 38/2003, General de Subvenciones así como del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son todos los comprendidos en esta orden excepto el regulado en el Capítulo II Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

2. Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en el programa de esta orden, cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendido en el Capítulo II Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

Del mismo modo, esta orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat, en concreto se trata de las ayudas comprendidas en el Capítulo II Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias, bases que se contienen en las siguientes disposiciones:

Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa.

Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (BOE de 5 de mayo), por la que se regula la concesión de ayudas y

subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desenvolupen.

DISPOSICIONS FINALS

Única. Facultats d'execució i desenvolupament

1. Es faculta el director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguin necessàries per a l'execució i el desplegament del que disposa esta ordre, i es delega en el mateix la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació de justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. El director general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació dels dits terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establits.

2. En funció de la disponibilitat pressupostària, podrà ampliar-se qualsevol dels terminis de presentació de sol·licituds previstos en l'ordre mitjançant una resolució del director general del SERVEF que, si és el cas, es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 30 de desembre de 2008

El vicepresident segon del Consell, conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

DISPOSICIONES FINALES

Única. Facultades de ejecución y desarrollo

1. Se faculta al director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en el mismo la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. El director general del SERVEF podrá autorizar la ampliación de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

2. En función de la disponibilidad presupuestaria, podrá ampliarse cualquiera de los plazos de presentación de solicitudes previstos en la orden mediante resolución del director general del SERVEF que, en su caso, se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 30 de diciembre de 2008

El vicepresidente segundo del Consell, conseller de Economia, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA